



## COMUNICATO STAMPA

### **COMUNICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 84-BIS, COMMA 5, DEL REGOLAMENTO CONSOB 11971/1999**

S. Ilario d'Enza (RE), 06 maggio 2013 – Il Consiglio di Amministrazione di Interpump Group S.p.A. - tenutosi in data 30 aprile a valle della riunione assembleare che ha approvato l'adozione di un nuovo piano di incentivazione riservato a dipendenti, amministratori e collaboratori della Società e sue controllate - dando seguito alla delega ricevuta dalla suddetta Assemblea, su proposta del Comitato per la Remunerazione e sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale, ha deliberato di:

- (i) adottare il regolamento del “*Piano di Incentivazione Interpump 2013/2015*” (il **Piano**);
- (ii) determinare in 2.000.000 il numero massimo di opzioni da attribuire ai beneficiari del Piano, ciascuna delle quali attribuisce il diritto, al raggiungimento degli obiettivi di *performance* indicati ai successivi punti (iv) e (v), di acquistare una azione ordinaria Interpump posseduta dalla Società ovvero, a scelta della medesima, sottoscrivere una azione di nuova emissione. Il Piano prevede altresì la facoltà del Consiglio di Amministrazione di soddisfare le richieste di esercizio mediante liquidazione ai singoli beneficiari dell'eventuale *capital gain*, inteso come l'importo lordo pari alla differenza tra il valore di mercato di una azione ordinaria Interpump alla data di esercizio e il prezzo di esercizio di ciascuna opzione, fissato in Euro 6,00;
- (iii) stabilire che il 25% del totale delle opzioni assegnate a ciascun beneficiario sia correlato al raggiungimento degli obiettivi per l'esercizio 2013, il 35% al raggiungimento degli obiettivi per l'esercizio 2014 e il restante 40% al raggiungimento degli obiettivi per l'esercizio 2015;
- (iv) stabilire che il 70% delle opzioni assegnate divenga esercitabile condizionatamente al raggiungimento (a livello consolidato per ciascuno degli esercizi di riferimento del Piano) di tre diversi indicatori costituiti dalle Vendite nette, dall'EBITDA e dalla Posizione Finanziaria Netta;
- (v) stabilire che il rimanente 30% delle opzioni assegnate divenga esercitabile se il *Total Return* conseguito dagli azionisti di Interpump Group S.p.A. nell'esercizio di riferimento risulti superiore al 10%;
- (vi) stabilire che le massime n. 2.000.000 opzioni siano ripartite tra i beneficiari come segue:
  - n. 1.000.000 al Presidente del Consiglio di Amministrazione Dott. Fulvio Montipò;
  - n. 320.000 al Vice Presidente e Amministratore Delegato ing. Paolo Marinsek;
  - massime n. 680.000 agli altri beneficiari da individuarsi successivamente fra i dipendenti, gli amministratori e i collaboratori del gruppo Interpump che (a) ricoprono o svolgano ruoli o funzioni rilevanti nel, o per il, gruppo medesimo; (b) abbiano dimostrato particolare attaccamento e/o abbiano profuso significativi sforzi nel raggiungimento degli obiettivi aziendali; e (c) abbiano dimostrato particolare senso di iniziativa.

In allegato seguono le informazioni di cui alla tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Consob n. 11971/1999.



# INTERPUMP GROUP

I termini e le condizioni del “*Piano di Incentivazione Interpump 2013/2015*” sono descritti nel documento informativo redatto ai sensi dell’art. 84-*bis* del Regolamento Consob 11971/1999 disponibile presso la sede sociale della Società e sul sito Internet [www.interpumpgroup.it](http://www.interpumpgroup.it).

\*\*\*

S. Ilario d’Enza (RE), 6 maggio 2013

Per il Consiglio di Amministrazione  
Il Presidente  
Dott. Fulvio Montipò

*Per informazioni:*

**Moccagatta Associati**

Tel. 02 8645.1695

Fax 02 8645.2082

[segreteria@moccagatta.it](mailto:segreteria@moccagatta.it)

[www.interpumpgroup.it](http://www.interpumpgroup.it)

**PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI**  
**Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999**

**Data: 30/04/2013**

Nominativo o categoria	Qualifica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 2						
		Opzioni ( <i>option grant</i> )						
		<u>Sezione 2</u> Opzioni di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea						
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate per ogni soggetto o categoria	Data di assegnazione da parte del CdA o dell'organo competente	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione	Scadenza opzione
<b>Componenti del Consiglio di Amministrazione</b>								
Dott. Fulvio Montipò	Presidente del Consiglio di Amministrazione	30.04.2013	Opzioni su azioni ordinarie Interpump con liquidazione fisica o, a scelta del Consiglio di Amministrazione, per contanti	1.000.000	30.04.2013	Euro 6,00	Euro 6,6642	31.12. 2019
Ing. Paolo Marinsek	Vice Presidente e Amministratore Delegato	30.04.2013	Opzioni su azioni ordinarie Interpump con liquidazione fisica o, a scelta del Consiglio di Amministrazione	320.000	30.04.2013	Euro 6,00	Euro 6,6642	31.12. 2019

			e, per contanti					
<b>Componenti del consiglio di amministrazione di società controllate</b>								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Dirigenti rilevanti ex art. 152-sexies, comma 1, lettera c)-c.2 del Regolamento Emittenti</b>								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Dirigenti</b>								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Quadri</b>								
-	-	-	-	-	-	-	-	-